

Índice General

	<i>Página</i>
PRÓLOGO	15
ÍNDICE DE ABREVIATURAS	21
INTRODUCCIÓN	23
I	
MARCO CONTEXTUAL DE DESARROLLO DE LA DELEGACIÓN DE FUNCIONES	27
I. La empresa como ámbito natural de desarrollo de la delegación de funciones: la delegación como técnica de organización de la empresa y su fundamento jurídico	27
1. <i>Organización de la empresa y división del trabajo: enfoques y objetivos de la delegación de funciones</i>	27
2. <i>Organización de empresa, división del trabajo y poder de dirección</i>	30
II. El papel de la delegación de funciones como respuesta a las necesidades organizativas en la empresa	32
1. <i>La estructura organizativa de la empresa y factores que la determinan</i>	32
2. <i>La relación entre la estructura y el desarrollo de la delegación de funciones</i> ...	38
3. <i>El reparto de tareas en la empresa: Departamentos y funciones principales</i>	40
4. <i>Los niveles de dirección en la empresa</i>	41
III. Delegación de funciones: técnica de organización empresarial y habilidad directiva	44
1. <i>Delegación de funciones como habilidad directiva y criterios para su realización</i>	44
2. <i>Habilidades directivas para la delegación de funciones: criterios de liderazgo y de organización de equipos de trabajo</i>	46

	<u>Página</u>
2.1. El liderazgo como determinante de las formas e intensidad de la delegación	47
2.2. Equipos de trabajo: concepto, ventajas y criterios de funcionamiento	51
IV. Ejercicio de la delegación de funciones tras la evolución de las estructuras empresariales	53
 II	
CONCEPTO Y REQUISITOS DE LA DELEGACIÓN DE FUNCIONES	59
I. Concepto de delegación de funciones: aproximación desde las distintas doctrinas	60
II. Ámbitos jurídicos de la delegación de funciones: la aplicación de distintas normas en función del nivel empresarial e igualdad esencial en cuanto a su concepto	65
1. <i>Derecho Civil: representación, mandato, sustitución y subapoderamiento ...</i>	68
2. <i>Derecho Mercantil y de sociedades: delegación, apoderamiento, representación, sustitución y régimen concursal</i>	72
III. Naturaleza jurídica de la delegación de funciones en Derecho Laboral	78
1. <i>Delegación de funciones y traslado de competencias: ¿transferencia de su titularidad?</i>	78
2. <i>La delegación de funciones en el marco del contrato de trabajo</i>	82
IV. Requisitos de la Delegación de funciones	89
1. <i>Competencias delegables: la prohibición de realizar delegaciones genéricas</i>	91
2. <i>Requisitos de la delegación de funciones en el marco de la relación laboral</i>	95
2.1. <i>Autoridad, autonomía y medios necesarios en la delegación</i>	96
2.2. <i>Competencia y capacidad</i>	100
2.3. <i>La aceptación de la delegación</i>	102
2.4. <i>Requisitos de la empresa. La delegación de funciones: ¿obligación o derecho?</i>	103

	<i>Página</i>
2.5. Requisitos de carácter indiciario	105
A. La exigencia de la realización por escrito y la publicidad	105
B. Otros requisitos discutidos: la remuneración del delegado	109
3. <i>Requisitos de la delegación de funciones realizada por el Consejo de Administración</i>	110
V. Ámbito de la delegación: ámbito empresarial y geográfico, sujetos que pueden ser delegados y competencias delegables	112
1. <i>El ámbito de la delegación de funciones y los problemas en el marco de los Grupos de Empresa</i>	112
2. <i>El delegado como trabajador de la empresa: ¿límites en la posición jerárquica del trabajador?</i>	113
VI. La delegación vertical y horizontal: subdelegación y codelegación ...	115
VII. Delegación de funciones y figuras limítrofes: encargo y participación	118
III	
LOS ESTATUTOS JURÍDICOS DE DELEGANTE Y DELEGADO	121
I. Estatuto jurídico del delegante. Los tres deberes fundamentales del delegante y sus límites: deber “in eligendo”, “in vigilando” y deber de “instrumentalización”	122
1. <i>El deber “in eligendo” del empresario: el valor objetivo del título habilitante y la seguridad jurídica</i>	123
2. <i>El deber residual de vigilancia y control: la adaptación a los contornos empresariales</i>	126
2.1. <i>Vigilancia ex ante y ex post y la delegación de la vigilancia: ¿“vigilar al vigilante”?</i>	129
2.2. <i>Límites al deber residual de vigilancia: competencias, razonabilidad y principio de confianza</i>	132
A. <i>La vigilancia en el “ámbito de sus competencias”</i> ..	132
B. <i>Razonabilidad y principio de confianza</i>	133
3. <i>El deber de “instrumentalización” del delegante</i>	138

II.	El estatuto jurídico del delegado: aceptación, gestión de conflictos, información y formación	138
1.	<i>El requisito de la autonomía en cuanto a la aceptación y el deber de obediencia. Capacidad de negativa a la delegación y a las órdenes del delegante</i>	<i>139</i>
1.1.	La posibilidad de negarse a aceptar la delegación	139
1.2.	Margen de maniobra y posible revocación del delegado: los conflictos con el delegante	141
2.	<i>Autoridad del delegado y conflictos con sus subordinados</i>	<i>146</i>
3.	<i>Autonomía del delegado y deber de información al delegante</i>	<i>147</i>
4.	<i>Capacidad, medios e instrumentos necesarios: la cuestión de la formación del delegado: ¿obligación o derecho?</i>	<i>149</i>
IV		
	DINÁMICA Y EFECTOS DE LA DELEGACIÓN DE FUNCIONES	155
I.	Efectos de la Delegación de Funciones	155
1.	<i>La duración de la delegación de funciones y el momento de inicio de sus efectos</i>	<i>156</i>
2.	<i>La delegación eficaz y los actos del delegado como generadores de obligaciones</i>	<i>158</i>
3.	<i>La delegación y sus efectos en materia de responsabilidad penal: el traslado de la responsabilidad del delegante al delegado</i>	<i>160</i>
3.1.	Primer efecto de la delegación: generación de deber de garantía y fuente de obligaciones	160
3.2.	Segundo efecto de la delegación de funciones: el traslado de responsabilidad del delegante al delegado	162
A.	Delegación formal y material: el dominio del hecho como determinante de la responsabilidad del delegado	164
B.	Idoneidad y conducta del delegado	168
C.	Autonomía del delegado y medios proporcionados ...	170
3.3.	Tercer efecto de la Delegación: delegación, subdelegación y codelegación y sus efectos en materia de autoría	172

	<i>Página</i>
3.4. Cuarto efecto de la delegación: la responsabilidad de la persona jurídica	173
4. <i>La “ineficacia” de la delegación de funciones en el marco de la responsabilidad civil del delegante</i>	174
5. <i>Otros efectos de la delegación de funciones en materia de responsabilidad: la responsabilidad del delegado por daños a la empresa</i>	178
II. La exoneración de la responsabilidad del delegante y sus límites: confiar en el delegado y abusar de las funciones	180
1. <i>Principio de confianza y exoneración de responsabilidad penal del delegante</i>	180
2. <i>Pérdida de autoridad y exoneración de la responsabilidad civil del delegante</i>	182
III. Modificación y extinción de la delegación de funciones	187
IV. Algunas manifestaciones de la delegación de funciones en el ámbito laboral	192
1. <i>Delegación de funciones, gestión del contrato y poder disciplinario</i>	193
2. <i>Delegación de funciones y prevención en la empresa</i>	198
3. <i>Delegación de funciones y derecho laboral colectivo: negociación colectiva y periodo de consultas</i>	203
4. <i>Manifestaciones de la delegación de funciones en el ámbito de la gestión de la vida de la empresa: la delegación como instrumento en la mediación de conflictos internos entre los trabajadores de la empresa. La importancia del uso del poder del delegado</i>	206
4.1. Concepto y tipos de conflicto	206
4.2. La relación entre conflicto, mediación y delegación: el papel del delegado	209
BIBLIOGRAFÍA	217
<i>Thomson Reuters ProView. Guía de uso</i>	